

¿Qué conductas previene y sanciona el MAAD?

¡La Universidad de los Andes previene, sanciona y rechaza el maltrato, la amenaza, el acoso, la discriminación y la violencia sexual o de género (esta última incluida el 22 de febrero de 2019)!

¿Por cuáles criterios de diferenciación se estudian estas conductas?



¿Qué entidades aplican y colaboran con la implementación del Protocolo MAAD?



1. Ombudsperson [Sitio web](#)

2. Decanatura de Estudiantes [Sitio web](#)

3. Comité MAAD [Sitio web](#)

4. Consejeros MAAD [Sitio web](#)

5. Dirección de Gestión Humana [Sitio web](#)

6. Comité de Convivencia Laboral [Sitio web](#)

7. Pares de Acompañamiento
Contra el Acoso-PACA [Sitio web](#)

8. NoEsNormal [Sitio web](#)

9. Consultorio Jurídico [Sitio web](#)

10. Centro Médico [Sitio web](#)

11. Servicio de Seguridad [Sitio web](#)

12. Comités Disciplinarios [Sitio web](#)

13. Consejo Académico [Sitio web](#)



Fases del Protocolo MAAD

1. Puesta en conocimiento

2. Estudio preliminar

3. Actuación del MAAD

- Medidas preventivas
- Traslado a la instancia disciplinaria